

**Sylabus modułu kształcenia na studiach podyplomowych**

Nazwa modułu kształcenia	<i>Zbiorowe prawo pracy</i>
Nazwa jednostki prowadzącej moduł	<i>Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej</i>
Język kształcenia	<i>Język polski</i>
Cele kształcenia	<i>Słuchacz potrafi dostrzec problemy w zakładzie pracy, zdefiniować je i podjąć próbę rozwiązania ich w porozumieniu ze Związkami Zawodowymi oraz organizacjami partycypującymi, w szczególności Radami Pracowników oraz specjalnymi Zespołami Negocjacyjnymi</i>
Efekty kształcenia dla modułu kształcenia	<i>Znajomość treści i wykładni przepisów objętych zakresem wykładu, w szczególności mechanizmów tworzenia i funkcjonowania związków zawodowych oraz organizacji pracodawców</i>  <i>Znajomość kompetencji związków zawodowych</i>  <i>Umiejętność rozwiązywania sporów w zakładzie pracy w drodze negocjacji</i>  <i>Umiejętność uregulowania zasad współpracy pracodawcy, zgodnie z regułami dialogu społecznego, z przedstawicielstwem pracowniczym w polskich i unijnych zakładach pracy w Polsce</i>
Metody sprawdzania i oceny efektów kształcenia uzyskanych przez słuchaczy	<i>Praca zaliczeniowa i egzamin końcowy</i>
Typ modułu kształcenia	<i>Obowiązkowy</i>
Semestr	<i>I i II</i>
Imię i nazwisko osoby/osób prowadzących moduł	<i>Prof. K. Baran, dr M. Wujczyk, dr E. Kumor-Jezierska, Mec. M. Łabędź</i>
Imię i nazwisko osoby/osób egzaminującej/egzaminujących bądź udzielającej zaliczenia, w przypadku gdy nie jest to osoba prowadząca dany moduł	<i>j.w.</i>
Sposób realizacji	<i>wykład</i>
Wymagania wstępne i dodatkowe	<i>Otwartość na zdobywanie wiedzy, chęć wykształcenia w sobie nowych umiejętności, dostrzegania problemów i sposobów radzenia sobie z nimi poprzez analizę przepisów i orzecznictwa z zakresu prawa pracy</i>
Liczba punktów ECTS przypisana modułowi	<i>5 punktów ECTS</i>

Bilans punktów ECTS	<p>5 pkt ECTS x 25 godzin= 125 godzin.</p> <p><i>Udział w zajęciach:</i>  wykład – 18 h  <i>Praca własna słuchacza:</i>  - przygotowanie do zajęć - 30 h  - przygotowanie do egzaminu – 47 h  - lektura wskazanych przez prowadzącego publikacji – 30 h</p> <p>w sumie: 125 h = 5 pkt ECTS</p>
Stosowane metody dydaktyczne	<ul style="list-style-type: none"> <li>– metody podające (wykład informacyjny),</li> <li>– metody problemowe (wykład problemowy, wykład konwersatoryjny),</li> <li>– metody aktywizujące (metoda przypadków, metoda sytuacyjna, dyskusja dydaktyczna),</li> <li>– metody eksponujące (prezentacja),</li> <li>– metody praktyczne (metoda projektów, symulacja).</li> </ul>
Forma i warunki zaliczenia modułu, w tym zasady dopuszczenia do egzaminu, zaliczenia, a także forma i warunki zaliczenia poszczególnych zajęć wchodzących w zakres danego modułu	<p><i>Praca zaliczeniowa</i>  <i>Egzamin końcowy (pisemny, opisowy). Warunkiem dopuszczenia do egzaminu jest złożenie pracy zaliczeniowej do 30.05.</i>  <i>Warunkiem zaliczenia jest pozytywne zdanie egzaminu.</i></p>
Treści modułu kształcenia	<p><i>Źródła zbiorowe prawa pracy, dialog społeczny, zwolnienia grupowe, status prawny związków zawodowych, spory zbiorowe pracy, układy zbiorowe pracy i inne porozumienia zbiorowe, Rady Pracowników, Europejskie Rady Zakładowe, Status organizacji pracodawców, ochrona trwałości stosunku pracy działaczy związkowych</i></p>
Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej	<p><i>Literatura podstawowa (obowiązkowa dla wszystkich słuchaczy);</i>  1.K. Baran, Zbiorowe prawo pracy. Komentarz.  Wolters Kluwer,2016</p> <p>2.System prawa pracy pod red. K. Barana, T.V  Wolters Kluwer, 2014</p>