

Sylabus modułu kształcenia na studiach podyplomowych

Nazwa modułu kształcenia	<i>Ustanie stosunku pracy</i>
Nazwa jednostki prowadzącej moduł	<i>Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej</i>
Język kształcenia	<i>Język polski</i>
Cele kształcenia	<i>Słuchacz zdobywa wiedzę na temat praw i obowiązków pracowniczych. Potrafi w praktyce zastosować przepisy i odpowiednio je interpretować. Zdobycie nowych umiejętności praktyczne: jest w stanie samodzielnie przygotować oświadczenie o wypowiedzeniu i rozwiązaniu bez wypowiedzenia stosunku pracy.</i>
Efekty kształcenia dla modułu kształcenia	<i>Znajomość treści i wykładni przepisów objętych zakresem wykładu, w szczególności zasad kodeksowych i pozakodeksowych ustania stosunku pracy</i> <i>Umiejętność stosowania w praktyce poznanych przepisów prawa pracy: umiejętność przygotowania oświadczenia o wypowiedzeniu i rozwiązaniu bez wypowiedzenia stosunku pracy</i> <i>Znajomość praw i obowiązków stron stosunku pracy</i> <i>Znajomość zasad współdziałania ze związkami zawodowymi w sprawach o dokonywanie czynności prawnych w zakresie prawa pracy</i>
Metody sprawdzania i oceny efektów kształcenia uzyskanych przez słuchaczy	<i>Praca zaliczeniowa i egzamin końcowy</i>
Typ modułu kształcenia	<i>Obowiązkowy</i>
Semestr	<i>I i II</i>
Imię i nazwisko osoby/osób prowadzących moduł	<i>Dr hab. L. Mitrus, prof. UJ, dr E. Kumor-Jezińska, dr M. Lekston</i>
Imię i nazwisko osoby/osób egzaminującej/egzaminujących bądź udzielającej zaliczenia, w przypadku gdy nie jest to osoba prowadząca dany moduł	<i>j.w.</i>
Sposób realizacji	<i>wykład</i>
Wymagania wstępne i dodatkowe	<i>Otwartość na zdobywanie wiedzy, chęć wykształcenia w sobie nowych umiejętności, dostrzegania problemów i sposobów radzenia sobie z nimi poprzez analizę przepisów i orzecznictwa z zakresu prawa pracy</i>
Liczba punktów ECTS	<i>4 punkty ECTS</i>

przypisana modułowi	
Bilans punktów ECTS	<p>4 pkt ECTS x 25 godzin= 100 godzin.</p> <p>Udział w zajęciach: wykład – 10 h Praca własna słuchacza: - przygotowanie do zajęć - 30 h - przygotowanie do egzaminu – 30 h - lektura wskazanych przez prowadzącego publikacji – 30 h</p> <p>w sumie: 100 h = 4 pkt ECTS</p>
Stosowane metody dydaktyczne	<ul style="list-style-type: none"> – metody podające (wykład informacyjny), – metody problemowe (wykład problemowy, wykład konwersatoryjny), – metody aktywizujące (metoda przypadków, metoda sytuacyjna, dyskusja dydaktyczna), – metody eksponujące (prezentacja), – metody praktyczne (metoda projektów, symulacja).
Forma i warunki zaliczenia modułu, w tym zasady dopuszczenia do egzaminu, zaliczenia, a także forma i warunki zaliczenia poszczególnych zajęć wchodzących w zakres danego modułu	<p>Praca zaliczeniowa Egzamin końcowy (pisemny, opisowy). Warunkiem dopuszczenia do egzaminu jest złożenie pracy zaliczeniowej do 30.05. Warunkiem zaliczenia jest pozytywne zdanie egzaminu.</p>
Treści modułu kształcenia	<p>Wypowiedzenie i rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia, roszczenia w przypadku rozwiązania umowy o pracę, wygaśnięcie stosunku pracy, rozwiązanie stosunku pracy w służbie cywilnej w ustawie o pracownikach sądów i prokuratury</p>
Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej	<p>Literatura podstawowa (obowiązkowa dla wszystkich słuchaczy);</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.L. Florek, T. Zieliński, Prawo pracy, C ,H. Beck, Warszawa 2006 2.T. Liszcz, Prawo pracy, Warszawa 2010 3.Z. Salwa, Nawiązanie i rozwiązanie umowy o pracę, Bydgoszcz 2000 4. A. Sobczyk, Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia, 2005 5. A. Świątkowski, Polskie prawo pracy, LexisNexis 2012

--	--