

Sylabus modułu kształcenia na studiach podyplomowych

Nazwa modułu kształcenia	<i>Procesowe prawo pracy</i>
Nazwa jednostki prowadzącej moduł	<i>Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej</i>
Język kształcenia	<i>Język polski</i>
Cele kształcenia	<i>Słuchacz zdobywa wiedzę na temat praw pracowniczych. Potrafi dostrzec próby ich łamania. Wie, gdzie szukać pomocy i jak dochodzić swoich praw. Zna kompetencje sądów pracy i komisji pojednawczych.</i>
Efekty kształcenia dla modułu kształcenia	<i>Znajomość treści i wykładni przepisów objętych zakresem wykładu</i> <i>Znajomość kompetencji sądów pracy, komisji pojednawczych oraz kolegiów arbitrażu społecznego</i> <i>Umiejętność rozwiązywania sporów w zakładzie pracy w drodze negocjacji i mediacji</i> <i>Umiejętność uregulowania zasad współpracy pracodawcy, zgodnie z regulami dialogu społecznego, z przedstawicielstwem pracowniczym w polskich i unijnych zakładach pracy w Polsce</i>
Metody sprawdzania i oceny efektów kształcenia uzyskanych przez słuchaczy	<i>Praca zaliczeniowa i egzamin końcowy</i>
Typ modułu kształcenia	<i>Obowiązkowy</i>
Semestr	<i>I i II</i>
Imię i nazwisko osoby/osób prowadzących moduł	<i>Prof. K. Baran, dr M. Lekston, dr D. Książek</i>
Imię i nazwisko osoby/osób egzaminującej/egzaminujących bądź udzielającej zaliczenia, w przypadku gdy nie jest to osoba prowadząca dany moduł	<i>j.w.</i>
Sposób realizacji	<i>wykład</i>
Wymagania wstępne i dodatkowe	<i>Otwartość na zdobywanie wiedzy, chęć wykształcenia w sobie nowych umiejętności, dostrzegania problemów i sposobów radzenia sobie z nimi poprzez analizę przepisów i orzecznictwa z zakresu prawa pracy</i>
Liczba punktów ECTS przypisana modułowi	<i>4 punkty ECTS</i>
Bilans punktów ECTS	<i>4 pkt ECTS x 25 godzin = 100 godzin.</i> <i>Udział w zajęciach:</i>

	<p>wykład – 12 h</p> <p>Praca własna słuchacza:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przygotowanie do zajęć - 30 h - przygotowanie do egzaminu – 28 h - lektura wskazanych przez prowadzącego publikacji – 30 h <p>w sumie: 100 h = 4 pkt ECTS</p>
Stosowane metody dydaktyczne	<ul style="list-style-type: none"> – metody podające (wykład informacyjny), – metody problemowe (wykład problemowy, wykład konwersatoryjny), – metody aktywizujące (metoda przypadków, metoda sytuacyjna, dyskusja dydaktyczna), – metody eksponujące (prezentacja), – metody praktyczne (metoda projektów, symulacja).
Forma i warunki zaliczenia modułu, w tym zasady dopuszczenia do egzaminu, zaliczenia, a także forma i warunki zaliczenia poszczególnych zajęć wchodzących w zakres danego modułu	<p>Praca zaliczeniowa</p> <p>Egzamin końcowy (pisemny, opisowy). Warunkiem dopuszczenia do egzaminu jest złożenie pracy zaliczeniowej do 30.05.</p> <p>Warunkiem zaliczenia jest pozytywne zdanie egzaminu.</p>
Treści modułu kształcenia	<p>Kompetencje sądów pracy, pozasądowe organy ochrony prawnej w sprawach pracowniczych, przedawnienie roszczeń w sprawach pracowniczych, postępowanie przed sądami pracy i sądami polubownymi</p>
Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej	<p>Literatura podstawowa (obowiązkowa dla wszystkich słuchaczy);</p> <p>1.K. Baran, Zbiorowe prawo pracy. Komentarz. Wolters Kluwer, 2016</p> <p>2.System prawa pracy pod red. K. Barana, T.V Wolters Kluwer, 2014</p> <p>3.K. Baran, Procesowe prawo pracy, Kraków 2003</p> <p>4.K. Baran, D. Książek, M. Wujczyk, Procesowe prawo pracy. Wzory pism. Warszawa 2013</p>