

Sylabus modułu kształcenia na studiach podyplomowych

Nazwa modułu kształcenia	<i>Prawo pracy w praktyce zarządzania zasobami ludzkimi</i>
Nazwa jednostki prowadzącej moduł	<i>Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej</i>
Język kształcenia	<i>Język polski</i>
Cele kształcenia	<i>Słuchacz wynosi znajomość procesu wartościowania stanowisk i oparcia na nim zasad wynagradzania. Ma wiedzę na temat procesu rekrutacji i selekcji pracowników.</i>
Efekty kształcenia dla modułu kształcenia	<p><i>Znajomość treści i wykładni przepisów objętych zakresem wykładu, w szczególności wykładni postanowień układów zbiorowych i innych porozumień zbiorowych</i></p> <p><i>Umiejętność przeprowadzenia, zgodnie z wymogami teorii zarządzania oraz prawa pracy, procesu rekrutacji i selekcji pracowników</i></p> <p><i>Umiejętność przeprowadzenia, zgodnie z wymogami teorii zarządzania oraz prawa pracy, procesu restrukturyzacji zatrudnienia</i></p> <p><i>Umiejętność przeprowadzenia, zgodnie z wymogami teorii zarządzania oraz prawa pracy, procesu wartościowania stanowisk pracy i oparcia na nim zasad wynagradzania</i></p>
Metody sprawdzania i oceny efektów kształcenia uzyskanych przez słuchaczy	<i>Praca zaliczeniowa i egzamin końcowy</i>
Typ modułu kształcenia	<i>Obowiązkowy</i>
Semestr	<i>I i II</i>
Imię i nazwisko osoby/osób prowadzących moduł	<i>Dr hab. Krzysztof Walczak</i>
Imię i nazwisko osoby/osób egzaminującej/egzaminujących bądź udzielającej zaliczenia, w przypadku gdy nie jest to osoba prowadząca dany moduł	<i>j.w.</i>
Sposób realizacji	<i>wykład</i>
Wymagania wstępne i dodatkowe	<i>Otwartość na zdobywanie wiedzy, chęć wykształcenia w sobie nowych umiejętności, dostrzegania problemów i sposobów radzenia sobie z nimi poprzez analizę przepisów i orzecznictwa z zakresu prawa pracy</i>
Liczba punktów ECTS przypisana modułowi	<i>3 punkty ECTS</i>

<p>Bilans punktów ECTS</p>	<p>3 pkt ECTS x 25 godzin= 75 godzin.</p> <p><i>Udział w zajęciach:</i> wykład – 10 h <i>Praca własna słuchacza:</i> - przygotowanie do zajęć - 20 h - przygotowanie do egzaminu – 30 h - lektura wskazanych przez prowadzącego publikacji – 15 h</p> <p>w sumie: 75 h = 3 pkt ECTS</p>
<p>Stosowane metody dydaktyczne</p>	<ul style="list-style-type: none"> – metody podające (wykład informacyjny), – metody problemowe (wykład problemowy, wykład konwersatoryjny), – metody aktywizujące (metoda przypadków, metoda sytuacyjna, dyskusja dydaktyczna), – metody eksponujące (prezentacja), – metody praktyczne (metoda projektów, symulacja).
<p>Forma i warunki zaliczenia modułu, w tym zasady dopuszczenia do egzaminu, zaliczenia, a także forma i warunki zaliczenia poszczególnych zajęć wchodzących w zakres danego modułu</p>	<p><i>Praca zaliczeniowa</i> <i>Egzamin końcowy (pisemny, opisowy). Warunkiem dopuszczenia do egzaminu jest złożenie pracy zaliczeniowej do 30.05.</i> <i>Warunkiem zaliczenia jest pozytywne zdanie egzaminu.</i></p>
<p>Treści modułu kształcenia</p>	<p><i>Prawne i praktyczne aspekty rekrutacji wewnętrznej i zewnętrznej</i> <i>Ochrona danych osobowych w procesie rekrutacji</i> <i>Zakaz dyskryminacji w rekrutacji</i> <i>Prawne i praktyczne aspekty outplacementu, oraz Programów Dobrowolnych Odejsć</i> <i>Prawne i praktyczne aspekty outsourcingu oraz Pakietów Gwarancji Socjalnych</i> <i>Sposoby ustalania zasad wynagradzania z punktu widzenia teorii zarządzania personelem</i> <i>Wartościowanie stanowisk pracy i sposoby jego wykorzystania w procesach zarządzania personelem</i></p>
<p>Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej</p>	<p><i>Literatura podstawowa (obowiązkowa dla wszystkich słuchaczy);</i> <i>K.W. Baran (red) Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych Seria akademicka Wolters Kluwer business Warszawa 2017</i> <i>J. Wratny, K. Walczak (red) Zbiorowe prawo pracy. Komentarz (współredaktor) z J. Wratnym – C.H. Beck Warszawa 2008</i></p>

K. Walczak (red) Komentarza do Kodeksu pracy, C.H Beck Warszawa 2012

T. Wyka, A. Nerka (red). Ochrona danych osobowych podmiotów objętych prawem pracy i prawem ubezpieczeń społecznych. Stan obecny i perspektywy zmian Wolters Kluwer business Warszawa 2012

Zalecana literatura uzupełniająca

K. Walczak Praktyczne problemy związane z uznaniem Pakietu Socjalnego jako źródła prawa pracy (w) Prawo pracy w świetle procesów integracji europejskiej. Księga Jubileuszowa Profesor Marii Matey-Tyrowicz Wolters Kluwer business Warszawa 2011

K. Walczak Program dobrowolnych odejść – nienazwana instytucja prawa pracy i problemy z jej interpretacją (w) Jedność w różnorodności. Studia z zakresu prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i polityki społecznej Księga Pamiątkowa dedykowana prof. W. Muszalskiemu (red. A. Patulski, K. Walczak) C.H. Beck Warszawa 2009

K. Walczak Wartościowanie stanowisk pracy ustawowym obowiązkiem pracodawcy Monitor Prawa Pracy 9/2004