

Sylabus modułu kształcenia na studiach podyplomowych

Nazwa modułu kształcenia	<i>Prawa i obowiązki stron stosunku pracy</i>
Nazwa jednostki prowadzącej moduł	<i>Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej</i>
Język kształcenia	<i>Język polski</i>
Cele kształcenia	<i>Słuchacz ma świadomość praw i obowiązków stron stosunku pracy. Zdobywa umiejętności praktyczne polegające na opracowaniu wzoru umowy o pracę, profesjonalnym doradztwie w zakresie uprawnień pracowniczych (urlopy, fundusz socjalny). Potrafi rozpoznać mobbing i wie, jak się przed nim bronić.</i>
Efekty kształcenia dla modułu kształcenia	<i>Znajomość podstawowych zagadnień oraz aktualnych problemów indywidualnego prawa pracy, w szczególności regulacji z art.94 i 100 K.P.</i> <i>Umiejętność podejmowania decyzji w konkretnych sprawach dotyczących stosunku pracy i zabezpieczenia społecznego</i> <i>Świadomość znaczenia uprawnień pracowniczych i socjalnych</i> <i>Nabywanie praktycznych umiejętności (opracowanie wzoru umowy o pracę, fachowe doradztwo w sprawach z zakresu prawa pracy)</i>
Metody sprawdzania i oceny efektów kształcenia uzyskanych przez słuchaczy	<i>Praca zaliczeniowa i egzamin końcowy</i>
Typ modułu kształcenia	<i>Obowiązkowy</i>
Semestr	<i>I i II</i>
Imię i nazwisko osoby/osób prowadzących moduł	<i>SSN J. Frańczak, dr Sz. Kubiak, dr J. Czerniak-Swędziół, dr D. Dorre-Kolasa, dr D. Książek, dr hab. L. Mitrus, prof. UJ, Mec. M. Łabędź, dr hab. D. Merecz-Kot, Mec. P. Korus, Mec. W. Bigaj, prof. A. Sobczyk</i>
Imię i nazwisko osoby/osób egzaminującej/egzaminujących bądź udzielającej zaliczenia, w przypadku gdy nie jest to osoba prowadząca dany moduł	<i>j.w.</i>
Sposób realizacji	<i>wykład</i>
Wymagania wstępne	<i>Otwartość na zdobywanie wiedzy, chęć wykształcenia w</i>

i dodatkowe	<i>sobie nowych umiejętności, dostrzegania problemów i sposobów radzenia sobie z nimi poprzez analizę przepisów i orzecznictwa z zakresu prawa pracy</i>
Liczba punktów ECTS przypisana modułowi	<i>9 punktów ECTS</i>
Bilans punktów ECTS	<p><i>9 pkt ECTS x 25 godzin= 225 godzin.</i></p> <p><i>Udział w zajęciach:</i> <i>wykład – 52 h</i> <i>Praca własna słuchacza:</i> <i>- przygotowanie do zajęć - 75 h</i> <i>- przygotowanie do egzaminu – 48 h</i> <i>- lektura wskazanych przez prowadzącego publikacji – 50 h</i></p> <p><i>w sumie: 225 h = 9 pkt ECTS</i></p>
Stosowane metody dydaktyczne	<ul style="list-style-type: none"> <i>– metody podające (wykład informacyjny),</i> <i>– metody problemowe (wykład problemowy, wykład konwersatoryjny),</i> <i>– metody aktywizujące (metoda przypadków, metoda sytuacyjna, dyskusja dydaktyczna),</i> <i>– metody eksponujące (prezentacja),</i> <i>– metody praktyczne (metoda projektów, symulacja).</i>
Forma i warunki zaliczenia modułu, w tym zasady dopuszczenia do egzaminu, zaliczenia, a także forma i warunki zaliczenia poszczególnych zajęć wchodzących w zakres danego modułu	<p><i>Praca zaliczeniowa</i> <i>Egzamin końcowy (pisemny, opisowy). Warunkiem dopuszczenia do egzaminu jest złożenie pracy zaliczeniowej do 30.05.</i> <i>Warunkiem zaliczenia jest pozytywne zdanie egzaminu.</i></p>
Treści modułu kształcenia	<p><i>Ochrona danych osobowych w zatrudnieniu, Społeczna Inspekcja Pracy, obowiązek pracodawcy przeciwdziałania mobbingowi, przejście zakładu pracy na innego pracodawcę, program restrukturyzacji zatrudnienia, wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia majątkowe, transgraniczne transfery podmiotów zatrudniających, obowiązki pracownika, zakaz konkurencji, odpowiedzialność porządkowa pracowników, odpowiedzialność majątkowa pracowników, czas pracy, urlopy pracownicze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy, uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem, delegowanie pracowników i zatrudnienia transgraniczne, fundusz socjalny, prawo autorskie a zatrudnienie pracownicze, psychologiczne aspekty mobbingu</i></p>

Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej	<p><i>Literatura podstawowa (obowiązkowa dla wszystkich słuchaczy);</i></p> <p><i>K. Baran(red.) Zarys systemu prawa pracy, T.I, cz. ogólna prawa pracy, Warszawa 2010</i></p> <p><i>D. Dorre-Nowak, Ochrona godności i innych dóbr osobistych pracownika, Warszawa 2005</i></p> <p><i>A. Sobczyk, Zasady prawnej regulacji czasu pracy, Warszawa 2005</i></p>
---	--