

Sylabus modułu kształcenia na studiach podyplomowych

Nazwa modułu kształcenia	<i>Pozazumowne i pozapracownicze stosunki zatrudnienia</i>
Nazwa jednostki prowadzącej moduł	<i>Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej</i>
Język kształcenia	<i>Język polski</i>
Cele kształcenia	<i>Słuchacz zdobywa wiedzę na temat różnych form zatrudnienia. Poznaje ich zalety i wady.</i>
Efekty kształcenia dla modułu kształcenia	<p><i>Znajomość treści i wykładni przepisów objętych zakresem wykładu, w szczególności form zatrudnienia cywilnoprawnego, administracyjnoprawnego, penalnoprawnego oraz społecznoprawnego (np. status wolontariuszy)</i></p> <p><i>Umiejętność stosowania w praktyce poznanych przepisów prawa pracy oraz norm cywilnoprawnych, regulujących zasady zawierania umów zlecenia i umów o dzieło</i></p> <p><i>Znajomość zalet i wad atypowych form zatrudnienia</i></p> <p><i>Znajomość prawa urzędniczego</i></p>
Metody sprawdzania i oceny efektów kształcenia uzyskanych przez słuchaczy	<i>Praca zaliczeniowa i egzamin końcowy</i>
Typ modułu kształcenia	<i>Obowiązkowy</i>
Semestr	<i>I i II</i>
Imię i nazwisko osoby/osób prowadzących moduł	<i>Dr Sz. Kubiak, Dr hab. B. Ćwiertniak, Mec. W. Bigaj, Mec. M. Łabędź</i>
Imię i nazwisko osoby/osób egzaminującej/egzaminujących bądź udzielającej zaliczenia, w przypadku gdy nie jest to osoba prowadząca dany moduł	<i>j.w.</i>
Sposób realizacji	<i>wykład</i>
Wymagania wstępne i dodatkowe	<i>Otwartość na zdobywanie wiedzy, chęć wykształcenia w sobie nowych umiejętności, dostrzegania problemów i sposobów radzenia sobie z nimi poprzez analizę przepisów i orzecznictwa z zakresu prawa pracy</i>
Liczba punktów ECTS przypisana modułowi	<i>5 punktów ECTS</i>
Bilans punktów ECTS	<p><i>5 pkt ECTS x 25 godzin= 125 godzin.</i></p> <p><i>Udział w zajęciach:</i></p> <p><i>wykład – 20 h</i></p>

	<p><i>Praca własna słuchacza:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - przygotowanie do zajęć - 30 h - przygotowanie do egzaminu – 50 h - lektura wskazanych przez prowadzącego publikacji – 25 h <p>w sumie: 125 h = 5 pkt ECTS</p>
Stosowane metody dydaktyczne	<ul style="list-style-type: none"> – metody podające (wykład informacyjny), – metody problemowe (wykład problemowy, wykład konwersatoryjny), – metody aktywizujące (metoda przypadków, metoda sytuacyjna, dyskusja dydaktyczna), – metody eksponujące (prezentacja), – metody praktyczne (metoda projektów, symulacja).
Forma i warunki zaliczenia modułu, w tym zasady dopuszczenia do egzaminu, zaliczenia, a także forma i warunki zaliczenia poszczególnych zajęć wchodzących w zakres danego modułu	<p><i>Praca zaliczeniowa</i></p> <p><i>Egzamin końcowy (pisemny, opisowy). Warunkiem dopuszczenia do egzaminu jest złożenie pracy zaliczeniowej do 30.05.</i></p> <p><i>Warunkiem zaliczenia jest pozytywne zdanie egzaminu.</i></p>
Treści modułu kształcenia	<p><i>Atypowe formy zatrudnienia, zatrudnienie pracowników tymczasowych, pozaumowne stosunki pracy (powołanie, mianowanie, wybór), kontrakty menadżerskie, zatrudnienie cywilno-prawne, status prawny pracowników samo-zatrudnionych, telepraca</i></p>
Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej	<p><i>Literatura podstawowa (obowiązkowa dla wszystkich słuchaczy);</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. A. Sobczyk, <i>Z problematyki zatrudnienia tymczasowego</i>, Wolters Kluwer, Warszawa 2009 2. A. Sobczyk, <i>Telepraca w prawie polskim</i>, Wolters Kluwer, Warszawa 2009 3. A. Sobczyk, <i>zatrudnienie tymczasowe-komentarz</i>, Wolters Kluwer, Warszawa 2009 4. K. Baran, <i>Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych</i>, Warszawa 2017