

Sylabus modułu kształcenia na studiach podyplomowych

Nazwa modułu kształcenia	<i>Nawiązanie i zmiana stosunku pracy</i>
Nazwa jednostki prowadzącej moduł	<i>Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej</i>
Język kształcenia	<i>Język polski</i>
Cele kształcenia	<i>Słuchacz ma świadomość praw i obowiązków stron stosunku pracy. Zdobywa umiejętności praktyczne polegające na sporządzaniu dokumentacji pracowniczej, przygotowaniu oświadczenia o wypowiedzeniu i rozwiązaniu bez wypowiedzenia stosunku pracy.</i>
Efekty kształcenia dla modułu kształcenia	<p><i>Znajomość treści i wykładni przepisów objętych zakresem wykładu, w szczególności zasad ustania stosunku pracy w trybach określonych w art. 30-65 K.P.</i></p> <p><i>Umiejętność stosowania w praktyce poznanych przepisów prawa pracy: umiejętność przygotowania oświadczenia o wypowiedzeniu i rozwiązaniu bez wypowiedzenia stosunku pracy</i></p> <p><i>Znajomość praw i obowiązków stron stosunku pracy</i></p> <p><i>Znajomość zasad współdziałania ze związkami zawodowymi w sprawach o dokonywanie czynności prawnych w zakresie prawa pracy</i></p>
Metody sprawdzania i oceny efektów kształcenia uzyskanych przez słuchaczy	<i>Praca zaliczeniowa i egzamin końcowy</i>
Typ modułu kształcenia	<i>Obowiązkowy</i>
Semestr	<i>I i II</i>
Imię i nazwisko osoby/osób prowadzących moduł	<i>SSN J. Frańczak, dr E. Kumor-Jezińska, dr Sz. Kubiak, dr J. Czerniak-Swędzioł, dr D. Dorre-Kolasa</i>
Imię i nazwisko osoby/osób egzaminującej/egzaminujących bądź udzielającej zaliczenia, w przypadku gdy nie jest to osoba prowadząca dany moduł	<i>j.w.</i>
Sposób realizacji	<i>wykład</i>
Wymagania wstępne i dodatkowe	<i>Otwartość na zdobywanie wiedzy, chęć wykształcenia w sobie nowych umiejętności, dostrzegania problemów i sposobów radzenia sobie z nimi poprzez analizę przepisów i orzecznictwa z zakresu prawa pracy</i>
Liczba punktów ECTS przypisana modułowi	<i>5 punktów ECTS</i>

<p>Bilans punktów ECTS</p>	<p>5 pkt ECTS x 25 godzin= 125 godzin.</p> <p><i>Udział w zajęciach:</i> wykład – 16 h <i>Praca własna słuchacza:</i> - przygotowanie do zajęć - 30 h - przygotowanie do egzaminu – 49 h - lektura wskazanych przez prowadzącego publikacji – 30 h</p> <p>w sumie: 125 h = 5 pkt ECTS</p>
<p>Stosowane metody dydaktyczne</p>	<ul style="list-style-type: none"> – metody podające (wykład informacyjny), – metody problemowe (wykład problemowy, wykład konwersatoryjny), – metody aktywizujące (metoda przypadków, metoda sytuacyjna, dyskusja dydaktyczna), – metody eksponujące (prezentacja), – metody praktyczne (metoda projektów, symulacja).
<p>Forma i warunki zaliczenia modułu, w tym zasady dopuszczenia do egzaminu, zaliczenia, a także forma i warunki zaliczenia poszczególnych zajęć wchodzących w zakres danego modułu</p>	<p><i>Praca zaliczeniowa</i> <i>Egzamin końcowy (pisemny, opisowy). Warunkiem dopuszczenia do egzaminu jest złożenie pracy zaliczeniowej do 30.05.</i> <i>Warunkiem zaliczenia jest pozytywne zdanie egzaminu.</i></p>
<p>Treści modułu kształcenia</p>	<p><i>Zawarcie umowy o pracę, zmiana treści zobowiązaniowego stosunku pracy, świadectwo pracy i dokumentacja pracownicza, zwolnienia grupowe, zatrudnienie młodocianych, ochrona trwałości stosunku pracy przedstawicieli pracowników</i></p>
<p>Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej</p>	<p><i>Literatura podstawowa (obowiązkowa dla wszystkich słuchaczy);</i> 1.L. Florek, T. Zieliński, <i>Prawo pracy</i>, C.H. Beck, Warszawa 2006 2.T. Liszcz, <i>Prawo pracy</i>, Warszawa 2010 3.Z. Salwa, <i>Nawiązanie i rozwiązanie umowy o pracę</i>, Bydgoszcz 2000 4. A. Sobczyk, <i>Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia</i>, 2005 5. A. Świątkowski, <i>Polskie prawo pracy</i>, LexisNexis 2012</p>

