

Sylabus modułu kształcenia na studiach podyplomowych

Nazwa modułu kształcenia	<i>Europejskie i międzynarodowe prawo pracy i zabezpieczenia społecznego</i>
Nazwa jednostki prowadzącej moduł	<i>Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej</i>
Język kształcenia	<i>Język polski</i>
Cele kształcenia	<i>Słuchacz zdobywa wiedzę na temat regulacji prawnych europejskich i międzynarodowych. Wykształca w sobie umiejętność korzystania ze źródeł i dyrektyw UE i konwencji MOP oraz Europejskiej Karty Społecznej.</i>
Efekty kształcenia dla modułu kształcenia	<i>Umiejętność korzystania ze szczególnych źródeł i dyrektyw Unii Europejskiej oraz konwencji i zaleceń MOP</i> <i>Umiejętność oceny zgodności polskiej regulacji prawa pracy ze źródłami europejskimi i międzynarodowymi</i> <i>Nabycie wiedzy o sytuacji prawnej z zakresu zabezpieczenia społecznego w państwach członkowskich UE</i> <i>Umiejętność stosowania w praktyce zdobytej wiedzy</i>
Metody sprawdzania i oceny efektów kształcenia uzyskanych przez słuchaczy	<i>Praca zaliczeniowa i egzamin końcowy</i>
Typ modułu kształcenia	<i>Obowiązkowy</i>
Semestr	<i>I i II</i>
Imię i nazwisko osoby/osób prowadzących moduł	<i>Dr M. Wujczyk, dr D. Dorre-Kolasa</i>
Imię i nazwisko osoby/osób egzaminującej/egzaminujących bądź udzielającej zaliczenia, w przypadku gdy nie jest to osoba prowadząca dany moduł	<i>j.w.</i>
Sposób realizacji	<i>wykład</i>
Wymagania wstępne i dodatkowe	<i>Otwartość na zdobywanie wiedzy, chęć wykształcenia w sobie nowych umiejętności, dostrzegania problemów i sposobów radzenia sobie z nimi poprzez analizę przepisów i orzecznictwa z zakresu prawa pracy</i>
Liczba punktów ECTS przypisana modułowi	<i>2 punkty ECTS</i>
Bilans punktów ECTS	<i>2punkty ECTS x 25 godzin= 50 godzin.</i> <i>Udział w zajęciach:</i> <i>wykład – 12 h</i> <i>Praca własna słuchacza:</i>

	<ul style="list-style-type: none"> - przygotowanie do zajęć - 10 h - przygotowanie do egzaminu – 20 h - lektura wskazanych przez prowadzącego publikacji – 8 h <p>w sumie: 50 h = 2pkt ECTS</p>
Stosowane metody dydaktyczne	<ul style="list-style-type: none"> – metody podające (wykład informacyjny), – metody problemowe (wykład problemowy, wykład konwersatoryjny), – metody aktywizujące (metoda przypadków, metoda sytuacyjna, dyskusja dydaktyczna), – metody eksponujące (prezentacja), – metody praktyczne (metoda projektów, symulacja).
Forma i warunki zaliczenia modułu, w tym zasady dopuszczenia do egzaminu, zaliczenia, a także forma i warunki zaliczenia poszczególnych zajęć wchodzących w zakres danego modułu	<p><i>Praca zaliczeniowa</i></p> <p><i>Egzamin końcowy (pisemny, opisowy). Warunkiem dopuszczenia do egzaminu jest złożenie pracy zaliczeniowej do 30.05.</i></p> <p><i>Warunkiem zaliczenia jest pozytywne zdanie egzaminu.</i></p>
Treści modułu kształcenia	<p><i>Europejska Karta Społeczna, Prawo pracy i zabezpieczenia społecznego Unii Europejskiej, Międzynarodowe prywatne prawo pracy, Międzynarodowe publiczne prawo pracy, Zakaz dyskryminacji w prawie wspólnotowym</i></p>
Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej	<p><i>Literatura podstawowa (obowiązkowa dla wszystkich słuchaczy);</i></p> <p><i>A.M. Świątkowski, Karta Praw Społecznych Rady Europy, C.H.Beck, Warszawa 2006;</i></p> <p><i>A.M. Świątkowski, Międzynarodowe prawo pracy, T. I - Międzynarodowe publiczne prawo pracy, C.H.Beck, Warszawa 2008;</i></p> <p><i>A.M. Świątkowski, Międzynarodowe prawo pracy, T II – Międzynarodowe prywatne prawo pracy, C.H.Beck, Warszawa 2010</i></p> <p><i>A.M.Świątkowski, European Union Private International Labour Law, WUK, Kraków 2012.</i></p> <p><i>L.Florek ,Europejskie prawo pracy, Warszawa 2012</i></p> <p><i>K. Walczak (W:)Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, red. K. Baran, Warszawa 2017</i></p>