

Sylabus modułu kształcenia na studiach podyplomowych

Nazwa modułu kształcenia	<i>Bezpieczeństwo i higiena pracy</i>
Nazwa jednostki prowadzącej moduł	<i>Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej</i>
Język kształcenia	<i>Język polski</i>
Cele kształcenia	<i>Słuchacz poznaje przepisy i zasady bhp. Ma świadomość, jak ważne jest ich przestrzeganie. Wie, jakie kary grożą za ich łamanie.</i>
Efekty kształcenia dla modułu kształcenia	<i>Znajomość przepisów i zasad bhp Umiejętność bezpiecznego organizowania i wykonywania pracy zgodnie z wymogami zasad i przepisów bhp Znajomość zasad ponoszenia odpowiedzialności karnej i wykroczeniowej za naruszenie uprawnień osób wykonujących pracę zarobkowa Świadomość konsekwencji naruszenia obowiązków określonych przepisami bhp</i>
Metody sprawdzania i oceny efektów kształcenia uzyskanych przez słuchaczy	<i>Praca zaliczeniowa i egzamin końcowy</i>
Typ modułu kształcenia	<i>Obowiązkowy</i>
Semestr	<i>I i II</i>
Imię i nazwisko osoby/osób prowadzących moduł	<i>Inspektor T. Strek</i>
Imię i nazwisko osoby/osób egzaminującej/egzaminujących bądź udzielającej zaliczenia, w przypadku gdy nie jest to osoba prowadząca dany moduł	<i>j.w.</i>
Sposób realizacji	<i>wykład</i>
Wymagania wstępne i dodatkowe	<i>Otwartość na zdobywanie wiedzy, chęć wykształcenia w sobie nowych umiejętności, dostrzegania problemów i sposobów radzenia sobie z nimi poprzez analizę przepisów i orzecznictwa z zakresu prawa pracy</i>
Liczba punktów ECTS przypisana modułowi	<i>2 punkty ECTS</i>
Bilans punktów ECTS	<i>2punkty ECTS x 25 godzin= 50 godzin. Udział w zajęciach: wykład – 10 h Praca własna słuchacza: - przygotowanie do zajęć - 10 h</i>

	<p>- <i>przygotowanie do egzaminu – 20 h</i></p> <p>- <i>lektura wskazanych przez prowadzącego publikacji – 10 h</i></p> <p><i>w sumie: 50 h = 2 pkt ECTS</i></p>
Stosowane metody dydaktyczne	<p>– <i>metody podające (wykład informacyjny),</i></p> <p>– <i>metody problemowe (wykład problemowy, wykład konwersatoryjny),</i></p> <p>– <i>metody aktywizujące (metoda przypadków, metoda sytuacyjna, dyskusja dydaktyczna),</i></p> <p>– <i>metody eksponujące (prezentacja),</i></p> <p>– <i>metody praktyczne (metoda projektów, symulacja).</i></p>
Forma i warunki zaliczenia modułu, w tym zasady dopuszczenia do egzaminu, zaliczenia, a także forma i warunki zaliczenia poszczególnych zajęć wchodzących w zakres danego modułu	<p><i>Praca zaliczeniowa</i></p> <p><i>Egzamin końcowy (pisemny, opisowy). Warunkiem dopuszczenia do egzaminu jest złożenie pracy zaliczeniowej do 30.05.</i></p> <p><i>Warunkiem zaliczenia jest pozytywne zdanie egzaminu.</i></p>
Treści modułu kształcenia	<p>Bezpieczeństwo i higiena pracy</p> <p>Odpowiedzialność przed inspektorem pracy</p> <p>Przestępstwa i wykroczenia przeciw prawom pracowniczym</p> <p>Rola Państwowej Inspekcji Pracy</p>
	<p>1. ustawa z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – (Dz. U. z 1998 r. nr 21, poz. 94 z późniejszymi zmianami).</p> <p>2. ustawa z 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2007 r. nr 89, poz. 589 z późniejszymi zmianami).</p> <p>3. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. nr 169, poz. 1650 z późniejszymi zmianami).</p> <p>4. ustawa z 30 sierpnia 2002 r. o systemie oceny zgodności (Dz. U. z 2010 r. nr 138, poz. 935 z późniejszymi zmianami).</p> <p>5. rozporządzenie Ministra Gospodarki z 30 października 2002 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy (Dz. U. z 2002 r. nr 191, poz. 1596 z późniejszymi zmianami).</p> <p>6. ustawa z 25 lutego 2011 r. o substancjach chemicznych i ich mieszaninach (Dz. U. z 2011 r. nr 63, poz. 322).</p> <p>7. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 29 listopada 2002 r.</p>

w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. z 2002 r. nr 217, poz. 1833 późniejszymi zmianami).

8. rozporządzenie Rady Ministrów z 16 lipca 2002 r. w sprawie rodzajów urządzeń technicznych podlegających dozorowi technicznemu (Dz. U. z 2002 r. nr 120, poz. 1021 z późniejszymi zmianami).

9. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 28 maja 1996 r. w sprawie rodzajów prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej (Dz. U. z 1996 r. nr 62, poz. 287).

10. rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 1996 r. nr 69, poz. 332 późniejszymi zmianami).

11. rozporządzenie Rady Ministrów z 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. z 1996 r. nr 60, poz. 279).

12. rozporządzenie Rady Ministrów z 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz. U. z 2009 r. nr 105, poz. 870).

13. rozporządzenie Ministra Zdrowia z 1 sierpnia 2002 r. w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób (Dz. U. z 2002 r. nr 132, poz. 1121).

14. rozporządzenie Rady Ministrów z 30 lipca 2002 r. w sprawie wykazu chorób zawodowych, szczegółowych zasad postępowania w sprawach zgłaszania podejrzenia, rozpoznawania i stwierdzania chorób zawodowych oraz podmiotów właściwych w tych sprawach (Dz. U. z 2002 r. nr 132, poz. 1115).

15. ustawa z 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. z 2009 r. nr 167, poz. 1322 z późniejszymi zmianami).

16. rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z 27 lipca 2004 r. w sprawie szczegółowych zasad szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2004 r. nr 180, poz. 1860 z późniejszymi zmianami).

17. rozporządzenie Rady Ministrów z 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 1997 r. nr 109, poz. 704 z późniejszymi zmianami).

18. rozporządzenie Rady Ministrów z 10 września 1996 r. w sprawie wykazu prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet (Dz. U. z 1996 r. nr 114, poz. 545 z późniejszymi zmianami).

19. rozporządzenie Rady Ministrów z 24 sierpnia 2004 r. w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudniania przy niektórych z tych prac (Dz. U. z 2004 r. nr 200, poz. 2047 z późniejszymi zmianami).

20. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 1 grudnia 1998 r. w

bhp na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. z 1998 r. nr 148, poz. 973).

21. ustawa z 20 maja 1971 r. – Kodeks wykroczeń (Dz. U. z 2007 r. nr 109, poz. 756 z późniejszymi zmianami).

28. ustawa z 24 sierpnia 2001 r. – Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia (Dz. U. z 2008 r. nr 133, poz. 848 z późniejszymi zmianami).

29. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. nr 69, poz. 1415, z późn. zm.).

30. Ustawa z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2003 r. nr 166, poz. 1608 z późniejszymi zmianami).

31. Ustawa z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy (Dz. U. z 1983 r. nr 35, poz. 163 z późniejszymi zmianami).

32. Ustawa z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. z 2006 r. nr 79, poz. 550 z późniejszymi zmianami).

33. Przepisy i wykroczenia przeciwko prawom pracownika, Wojciech Radecki, Warszawa 1999.

34. Prawo wykroczeń, Andrzej Marek, Warszawa 1996.

35. Polskie prawo wykroczeń, Andrzej Marek, Warszawa 1987.

36. Kodeks pracy – Komentarz pod redakcją prof. dr hab. Barbary Wagner, Gdańsk 2009.

37. Kodeks pracy-Komentarz pod red. K. Barana, Warszawa 2016