

Sylabus modułu kształcenia na studiach wyższych

Nazwa Wydziału	Wydział Prawa i Administracji UJ
Nazwa jednostki prowadzącej moduł	Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej UJ
Nazwa modułu kształcenia	Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych
Kod modułu	WPA-10.PZ-214
Język kształcenia	Polski
Efekty kształcenia dla modułu kształcenia	<ol style="list-style-type: none"> 1. Znajomość przepisów Kodeksu pracy oraz wybranych ustaw z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy oraz systemu ubezpieczeń społecznych, jak również orzecznictwa Sądu Najwyższego: K_W01 (1), K_W02 (2), K_W03 (2), K_W04 (1), K_W06 (2), K_W07 (2), K_W09 (1), K_W10 (2), K_W11 (2), K_W12 (3), K_W13 (3), K_U01 (2), K_U03 (1), K_U04 (1), K_U05 (2), K_U06 (3), K_U07 (3), K_U17 (2), K_K01 (2), K_K10 (1). 2. Umiejętność poprawnej interpretacji podstawowych zasad z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy: K_W01 (1), K_W02 (2), K_W03 (2), K_W04 (1), K_W06 (2), K_W07 (2), K_W11 (2), K_W12 (3), K_W13 (3), K_W14 (2), K_U01 (2), K_U03 (1), K_U04 (1), K_U17 (2), K_K01 (2), K_K06 (2), K_K10 (1). 3. Umiejętność poprawnej analizy stanów faktycznych oraz zdolność stosowania przepisów indywidualnego oraz zbiorowego prawa pracy: K_W02 (2), K_W06 (2), K_W10 (2), K_W13 (3), K_W14 (2), K_W17 (2), K_U01 (2), K_U06 (3), K_U08 (2), K_U07 (3), K_U10 (3), K_U11 (3), K_U12 (2), K_U16 (1), K_U17 (2), K_K02 (2), K_K04 (1), K_K08 (1). 4. Znajomość elementów procesowego prawa pracy: K_W02 (2), K_W10 (2), K_W11 (2), K_W12 (3), K_W13 (3), K_U06 (3), K_U07 (3), K_U08 (2), K_K02 (2), K_K04 (1), K_K08 (1). 5. Umiejętność pozyskiwania niezbędnych danych do przeprowadzenia analizy konkretnych stanów faktycznych: K_W03 (2), K_W04 (1), K_W13 (3),

	K_W14 (2), K_W16 (1), K_U08 (2), K_U09 (3), K_U12 (2), K_U16 (1), K_U17 (2), K_K01 (2).
Typ modułu kształcenia (obowiązkowy/fakultatywny)	MK_2- podstawowy
Rok studiów	III- V
Semestr	II semestry - zimowy oraz letni
Imię i nazwisko osoby/osób prowadzących moduł	Dr hab. Arkadiusz Sobczyk
Imię i nazwisko osoby/osób egzaminującej/egzaminujących bądź udzielającej zaliczenia, w przypadku gdy nie jest to osoba prowadząca dany moduł	Dr hab. Arkadiusz Sobczyk
Sposób realizacji	Wykład (42 godziny) oraz ćwiczenia (42 godziny)
Wymagania wstępne i dodatkowe	wykład dla studentów od III roku studiów
Rodzaj i liczba godzin zajęć dydaktycznych wymagających bezpośredniego udziału nauczyciela akademickiego i studentów, gdy w danym module przewidziane są takie zajęcia (tzw. godziny kontaktowe)	Wykład: 42 godziny Ćwiczenia: 42 godziny Egzamin: 2 godziny Konsultacje wykładowcy (dyżur): 1 godzina Łącznie godzin kontaktowych: 87 godzin
Liczba punktów ECTS przypisana modułowi	9 ECTS
Bilans punktów ECTS	9 ECTS x 25 godzin = 225 godzin, w tym: - 87 godzin kontaktowych - 138 godzin niekontaktowych (praca własna studenta)
Stosowane metody dydaktyczne	Metody tradycyjne – wykład, analiza i interpretacje źródeł. Prezentacja multimedialna, dyskusje merytoryczne, ćwiczenia przedmiotowe, analiza przypadków.
Metody sprawdzania i kryteria oceny efektów kształcenia uzyskanych przez studentów	Egzamin pisemny w sesji letniej w formie 4 - 5 pytań opisowych oraz przypadków do rozwiązania. Czas trwania egzaminu 60 minut Możliwość przystąpienia do egzaminu przedterminowego nie wcześniej niż na miesiąc

	przed sesją.
Forma i warunki zaliczenia modułu, w tym zasady dopuszczenia do egzaminu,	Egzamin.
zaliczenia, a także forma i warunki zaliczenia poszczególnych zajęć wchodzących w zakres danego modułu	Zaliczenie z ćwiczeń zwalnia z odpowiedzi na jedno z pytań na egzaminie. Forma zaliczenia ćwiczeń – kolokwium pisemne.
Treści modułu kształcenia	<p>Tematyka wykładu obejmuje cztery główne zagadnienia: część ogólna prawa pracy, indywidualne prawo pracy, zbiorowe prawo pracy oraz zabezpieczenie społeczne. W ramach części ogólnej przedstawione zostaną: przedmiot, funkcje, zasady oraz źródła prawa pracy. Podczas analizy indywidualnego prawa pracy zostanie omówiona problematyka stron stosunku pracy; nawiązania, zmiany i rozwiązania stosunku pracy oraz treści stosunku pracy, w szczególności obowiązków pracodawcy i pracowników. Omówione zostanie także zagadnienie wynagrodzenia za pracę, czasu pracy, urlopów, ochrony pracy, odpowiedzialności stron za naruszenie przepisów prawa pracy, sporów ze stosunków pracy oraz organizacji związanych z prawem pracy.</p> <p>Część dotycząca zbiorowego prawa pracy skoncentrowana będzie głównie wokół tematyki związków zawodowych, organizacji pracodawców, układów zbiorowych pracy oraz sporów zbiorowych.</p> <p>W ramach części dotyczącej zabezpieczenia społecznego analizie zostanie poddany system zabezpieczenia społecznego, zasady i źródła prawa zabezpieczenia społecznego, zakres przedmiotowy oraz świadczenia z zabezpieczenia społecznego. Celem wykładu jest kompleksowe omówienie przepisów Kodeksu Pracy z uwzględnieniem aktualnego orzecznictwa SN i praktyki stosowania prawa oraz wybranych ustaw z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy.</p>
Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej, obowiązującej do zaliczenia danego modułu	<p>Literatura:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kodeks Pracy 2. A. M. Świątkowski, Polskie prawo pracy, LexisNexis, Warszawa 2010, wydanie II. 3. K. Baran (red.), Zbiorowe Prawo Pracy. Komentarz, Wolters Kluwer Polska 2010, wydanie II.

	<p>4. L. Florek, T. Zieliński, Prawo pracy, Warszawa 2005.</p> <p>Literatura uzupełniająca:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. T. Liszcz, Prawo pracy, Warszawa 2005. 2. Z. Salwa, Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, Warszawa 2005. 3. J. Iwulski, W. Sanetra, Kodeks pracy, komentarz, Warszawa 2000.
<p>Wymiar, zasady i forma odbywania praktyk, w przypadku, gdy program kształcenia przewiduje praktyki</p>	<p>Nie dotyczy</p>