

Sylabus modułu kształcenia na studiach wyższych

Nazwa Wydziału	Wydział Prawa i Administracji UJ
Nazwa jednostki prowadzącej moduł	Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej
Nazwa modułu kształcenia	European Labour Law
Kod modułu	
Język kształcenia	angielski
Efekty kształcenia dla modułu kształcenia	<p>Znajomość treści i wykładni dyrektyw Unii Europejskiej objętych zakresem wykładu :</p> <p>K_W02(3),K_W03(2),K_W04(3),K_W06(3),K_W12(2),K_W14(2),K_W15(2),K_U04(3), K_U06(2), K_U07(3),K_U09(3), K_U10(3), K_U11(3), K_U17(2), K_K01(3), K_K05(2),K_U15(3)</p> <p>Umiejętność krytycznej analizy tekstów źródłowych: dyrektyw Unii Europejskiej</p> <p>K_W02(3), K_W06(3), K_W09(2), K_W10(2),K_W14(2), K_W15(2), K_U01(2), K_U02(2), K_U08(3), K_U09(3), K_U10(3), K_U12(3), K_U16(3),K_K01(3),K_K04(2), K_U15(3)</p> <p>Znajomość oraz umiejętność poprawnej interpretacji podstawowych zasad wybranych instytucji indywidualnego i zbiorowego prawa pracy Unii Europejskiej:</p> <p>K_W02(3),K_W06(2), K_W07(2), K_W12(2), K_U08(3), K_U09(3), K_U10(3), K_K01(3), K_K02(2), K_U15(3)</p> <p>Znajomość zagadnień oraz aktualnych problemów indywidualnego i zbiorowego prawa pracy Unii Europejskiej:</p> <p>K_W02(3), K_W04(3),K_W06(2), K_W07(2), K_W09(2), K_W10(3), K_W12(2), K_W13(3), K_U01(2), KU08(3), K_U09(3), K_U10(2), K_U11(3), K_u12(3), K_U13(2), K_K01(3), K_U15(3)</p> <p>Umiejętność stosowania w praktyce poznanych przepisów europejskiego prawa pracy i zabezpieczenia społecznego:</p> <p>K_W02(3), K_W03(2), K_W06(2), K_W13(3), K_W14(2), K_W15(2), K_W16(2), K_U02(2), K_U08(3), K_U09(3), K_U10(3), K_U11(3),</p>

	K_U14(2), K_K01(3), K_K02(3), K_K05(2),K_U15(3)
Typ modułu kształcenia (obowiązkowy/fakultatywny)	MK_3, specjalizacyjny-prawo
Rok studiów	I-V
Semestr	I,
Imię i nazwisko osoby/osób prowadzących moduł	Prof. dr hab. Andrzej Świątkowski
Imię i nazwisko osoby/osób egzaminującej/egzaminujących bądź udzielającej zaliczenia, w przypadku gdy nie jest to osoba prowadząca dany moduł	Egzaminator: prof. dr hab. Andrzej Świątkowski
Sposób realizacji	Wykład – 30 godzin
Wymagania wstępne i dodatkowe	Znajomość angielskiego
Rodzaj i liczba godzin zajęć dydaktycznych wymagających bezpośredniego udziału nauczyciela akademickiego i studentów, gdy w danym module przewidziane są takie zajęcia	30 godzin wykładu 30 godzin konsultacji wykładowcy 3 godziny egzaminu łącznie: 63 godziny kontaktowe
Liczba punktów ECTS przypisana modułowi	5 ECTS
Bilans punktów ECTS	5 ECTS x 25 godzin = 125 godzin w tym: 63 godziny kontaktowe 62 godziny niekontaktowe (samodzielna praca studenta)
Stosowane metody dydaktyczne	Metody tradycyjne: wykład

	Formy kontaktu interaktywnego: analiza oraz interpretacja źródeł, rozwiązywanie kazusów
Metody sprawdzania i kryteria oceny efektów kształcenia uzyskanych przez studentów	Egzamin pisemny w formie opisowej Czas trwania egzaminu - 60 minut Zapisy na egzamin za pośrednictwem systemu USOS
Forma i warunki zaliczenia modułu, w tym zasady dopuszczenia do egzaminu, zaliczenia, a także forma i warunki zaliczenia poszczególnych zajęć wchodzących w zakres danego modułu	Uczestnictwo w wykładzie
Treści modułu kształcenia	Przedmiotem wykładu są nstp. kwestie: Pojęcie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych Źródła prawa pracy Zasady prawa pracy Indywidualne prawo pracy: nawiązanie stosunku pracy, przekształcenie stosunku pracy, rozwiązanie stosunku pracy, odpowiedzialność materialna pracowników, czas pracy, urlopy, ochrona pracowników w razie przejęcia zakładu pracy Równe traktowanie pracowników i zakaz dyskryminacji w stosunkach pracy Dialog społeczny
Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej, obowiązującej do zaliczenia danego modułu	A.Świątkowski, Charter of Social Fights of the Council of Europe, Kluwer 2007 K.Barnard, EU Employment Law
Wymiar, zasady i forma odbywania praktyk, w przypadku, gdy program kształcenia przewiduje praktyki	Nie dotyczy